

Profile

Personal



Name	Henrique Manuel Caetano Duarte
Department	Department of Human Resources and Organizational Behavior
Category	Assistant Professor
Research group	Organizational Behavior and Human Resources
Last update	Undefined

Qualifications

Type	Course	Institution	Year
Doctorate degree	Psicologia Social e Organizacional	ISCTE-IUL - Instituto Superior Ciências Trabalho e da Empresa	2007
Master degree	Psicologia Social e Organizacional	ISCTE-IUL - Instituto Superior Ciências Trabalho e da Empresa	2001
Undergraduate degree	Organização e Gestão de Empresas	ISCTE-IUL - Instituto Superior Ciências Trabalho e da Empresa	1990

Contacts

E-mail

Office D4.21

Post box 175

Phone 217903421

DeGóis Resume [Visit the DeGóis curriculum](#)

ORCID Profile [Visit ORCID Profile](#)

Scopus Profile [Visit Scopus Profile](#)

ResearcherID Profile [Visit ResearcherID Profile](#)

Academic activities

Courses

- "Deontology and Professional Competences in Hrm" (Coordinator)
- "Career and Reward Management" (Coordinator)
- "Research Development and Publication"
- "Personnel Policies and Regulations" (Coordinator)
- "Management of School Organisations" (Coordinator)
- "Human Resources Management for Lawyers" (Coordinator)
- "Human Resource Managements" (Coordinator)
- "Human Resource Management Basics" (Coordinator)
- "Research Project in Human Resources and Organizational Behavior"
- "Recruitment and Selection" (Coordinator)
- "Seminar in Human Resource Management and Organizational Consultancy"
- "Human Resource Systems and Rewards Management" (Coordinator)

Supervisions

PhD Thesis

- Guo Dong, "Organizational evolution of China's third-front enterprises: cases study on Aosheng group", Henrique Manuel Caetano Duarte, PhD Thesis, Concluded, 2013
- Qing Song, "Personnel identity, organizational commitment and high performance working practice system in Chinese power companies", Henrique Manuel Caetano Duarte, PhD Thesis, Concluded, 2013
- Qing Song, "Personnel identity, organizational commitment and high performance working practice system in Chinese Power Companies", Henrique Manuel Caetano Duarte, PhD Thesis, Concluded, 2013
- Guo Dong, "Organizational Evolution of China's Third Front Enterprises", Henrique Manuel Caetano Duarte, PhD Thesis, Concluded, 2013

Carolina Maria Ferreira Alves da Costa Leite, "O Impacto da Dispersão Salarial no Desempenho Organizacional", Henrique Manuel Caetano Duarte, Master Thesis, Concluded, 2019

João Pedro Marques Semião, "Espaços de Cowork: análise do contexto empresarial português, empreendedorismo e cultura organizacional", Henrique Manuel Caetano Duarte, Master Thesis, Concluded, 2019

Ana Sofia Ornelas de Melo Branco, "Relação das características de Cowork afetam a Insegurança no Trabalho e o Job Crafting: efeitos na Inovação e no Desempenho", Henrique Manuel Caetano Duarte, Master Thesis, Concluded, 2019

Aleksandar Radonjic, "A Interação da Inteligência Artificial e Design Thinking nas Tendências do Desenvolvimento dos RH e Tendências Decisórias", Henrique Manuel Caetano Duarte, Master Thesis, Concluded, 2019

André Pereira Fernandes, "As Preferências dos Jovens por tipo de Benefícios e os seus Efeitos", Henrique Manuel Caetano Duarte, Master Thesis, Concluded, 2019

Pedro de Almeida Salvador Fernandes, "Remunerações nos Jovens - Preferências e Impacto da Remuneração nos Jovens Trabalhadores", Henrique Manuel Caetano Duarte, Master Thesis, Concluded, 2019

Vera dos Reis Semedo, "Determinantes do ajustamento intercultural: questões emocionais e sociais", Henrique Manuel Caetano Duarte, Master Thesis, Concluded, 2018

Raquel Casinhas Nascimento, "Impacto das Perceções de Investimento em Formação no Turnover ? Aplicado ao Contexto das TI em Portugal", Henrique Manuel Caetano Duarte, Master Thesis, Concluded, 2018

Filipa Morão Dias Antunes, "Porquê adotar estas escalas? Revisão sistemática das escalas mais usadas em estudos de expatriação nos últimos dez anos", Henrique Manuel Caetano Duarte, Master Thesis, Concluded, 2018

Inês Soraia Pires Grácio, "Relação das remunerações variáveis com a motivação, engagement e com o turnover: efeitos da transparência e do valor da remuneração", Henrique Manuel Caetano Duarte, Master Thesis, Concluded, 2018

Petra Carolina Gouveia da Silva, "A especificidade das emoções de medo e orgulho nas organizações: a sua influência nos comportamentos de cooperação", Henrique Manuel Caetano Duarte, Master Thesis, Concluded, 2018

Maria do Carmo Passos Coelho Ribeiro Ferreira, "A Influência do Contexto Social e da Motivação no Consumo de Substâncias Psicoativas Lícitas nos Jovens Adultos Inseridos no Mercado de Trabalho", Henrique Manuel Caetano Duarte, Master Thesis, Concluded, 2018

Maria Seixas Lopes Soeiro, "Os Novos Mecanismos de Controlo nas Organizações e Indivíduos - O impacto das práticas discursivas nas organizações e nos indivíduos", Henrique Manuel Caetano Duarte, Master Thesis, Concluded, 2017

Marina Merendeiro Alves, "Where are Team Based Incentives More Important? : A meta-analysis on the effect of incentives on team based contexts", Henrique Manuel Caetano Duarte, Master Thesis, Concluded, 2017

António José Basto de Oliveira, "Antecedentes da Supervisão Abusiva: Uma Meta-Análise", Henrique Manuel Caetano Duarte, Master Thesis, Concluded, 2017

Daniela Filipa Ramos Costa, "Outsourcing de TI em Portugal. A relação entre o comprador e o fornecedor e os seus impactos na prestação de serviços dos consultores", Henrique Manuel Caetano Duarte, Master Thesis, Concluded, 2016

Joanna Dagmara Grelecka, "What Factors Affect Expatriat Adjustment? Study of differences between self-initiated and assigned expatriates in Poland", Henrique Manuel Caetano Duarte, Master Thesis, Concluded, 2016

Ana Margarida de Oliveira Rico, ""Team Similarity and Favouritism - Na exploration of the relationship between different types of similarity with the peers and managers and favouritism"", Henrique Manuel Caetano Duarte, Master Thesis, Concluded, 2016

Eloísa da Silva Morais, "A Percepção dos Indivíduos quanto à Transparência. Justiça e Controlo no Processo de Atribuição de Remuneração Variável e a sua Influência na Motivação", Henrique Manuel Caetano Duarte, Master Thesis, Concluded, 2013

Bernardo Miguel Tavares Barroca, "Understanding Performance Evaluation Processes - What employees perceive and how they react", Henrique Manuel Caetano Duarte, Master Thesis, Concluded, 2013

Mariana Barbeito Vidigal de Figueiredo, "Work - Sports Spillover Effect - Personal and Organizational Perspectives", Henrique Manuel Caetano Duarte, Master Thesis, Concluded, 2013

Marta Daniela Graça Caetano, "Comportamentos Desviantes nas Instituições de Cuidados de Saúde em Portugal", Henrique Manuel Caetano Duarte, Master Thesis, Concluded, 2013

Lisa Carvalho da Fonseca, "Captação de Talentos Galp Energia S.A: a Eficácia de um processo de Selecção e Integração de Trainees.", Henrique Manuel Caetano Duarte, Master Thesis, Concluded, 2009

Juliana Paese Assi, "Gestão de Pessoas por Competência na YAMAHA.", Henrique Manuel Caetano Duarte, Master Thesis, Concluded, 2009

Vanessa dos Santos Franco Oliveira, "ANÁLISE E RECONSTRUÇÃO DA GESTÃO DE CARREIRAS E REMUNERAÇÃO DE UMA INSTITUIÇÃO UNIVERSITÁRIA, EM ANGOLA: DA DESCRIÇÃO DE FUNÇÕES AO SISTEMA DE RECOMPENSAS", Henrique Manuel Caetano Duarte, Master Thesis, Developing

Final Project

Jessica Alfonsine G Van Geert, "Benefícios Do Empregado: Um Estudo de Pesquisa Qualitativa sobre as Percepções de Profissionais de RH com um ponto de vista Estratégico sobre o uso de Flexibilidade, Comunicação e Envolvimento dos Funcionários", Henrique Manuel Caetano Duarte, Final Project, Delivered, 2019

Tiago Miguel Antunes Gomes, "Gestão de Benefícios na Empresa AG EAA", Henrique Manuel Caetano Duarte, Final Project, Concluded, 2016

Ângela Patrícia Rodrigues Pereira, "Uma Análise à Gestão do Talento - Caso de estudo: Empresa Industrial", Henrique Manuel Caetano Duarte, Final Project, Concluded, 2015

Paulo Jorge Espírito Santo Heitor, "Aplicação do Modelo SCRUM ao Processo de Desenvolvimento de Software da CGD", Henrique Manuel Caetano Duarte, Final Project, Concluded, 2015

Mariana de Sousa Martins Paulino, "Improving the Performance Appraisal Process of an Industrial Unit in the Food Sector", Henrique Manuel Caetano Duarte, Final Project, Concluded, 2015

Umberto de Eccher, ""Go or not to go?" How Expatriates' Perceptions about Emerging Countries Influence their Willingness to Accept Proposals and Salary Expectations", Henrique Manuel Caetano Duarte, Final Project, Concluded, 2014

Inês de Sottomayor da Cunha Sampaio Maia, "Sogrape - Sales Team Incentive System", Henrique Manuel Caetano Duarte, Final Project, Concluded, 2014

Felipa Maria de Andrade, "Desenvolvimento de um plano de Sucessão na Área de Sinistros da Lusitânia Companhia de Seguros SA", Henrique Manuel Caetano Duarte, Final Project, Concluded, 2013

Cristina Marta de Olim Marote Candelária, "Avaliação do Impacto e Efeitos do Processo RVCC de Nível Secundário em Vigor no Domínio Profissional", Henrique Manuel Caetano Duarte, Final Project, Concluded, 2012

Maria Júlia Rocha da Conceição Quintelas, "Benefícios na Medida Certa - O alinhamento das expetativas da empresa e as preferências dos colaboradores numa empresa da indústria farmacêutica", Henrique Manuel Caetano Duarte, Final Project, Concluded, 2012

Cláudia Sofia Almeida Sequeira, "Criação de um Sistema de Avaliação de Desempenho para o Pessoal não Docente da EPED", Henrique Manuel Caetano Duarte, Final Project, Concluded, 2012

Pedro Henrique dos Santos Ferreira, "Fontes e Efeitos do Stress na Qualidade de Vida de um Juiz em Portugal", Henrique Manuel Caetano Duarte, Final Project, Concluded, 2012

Tiago Miguel Tavares da Costa, "New Forms of Work Control and the Effects they have on the Organization and on Employees", Henrique Manuel Caetano Duarte, Final Project, Concluded, 2012

Íris Maria Rocha Matos Preto, "Emoções & Comportamentos: O Impacto dos recursos laborais e pessoais na gestão do stress ocupacional", Henrique Manuel Caetano Duarte, Final Project, Concluded, 2012

Sara Filipa da Silva Baptista, "Relação entre Fases de Carreira e a Percepção de Insegurança e Empregabilidade dos Trabalhadores", Henrique Manuel Caetano Duarte, Final Project, Concluded, 2012

Marisa Sofia Gonçalves Monteiro de Jesus Freire, "Novo Tableau de Bord para a EDP", Henrique Manuel Caetano Duarte, Final Project, Concluded, 2012

Margarida Isabel Barata Gil, "Avaliação e Prevenção da Fraude - Caixa de Crédito Agrícola Mútuo de Vila Franca de Xira", Henrique Manuel Caetano Duarte, Final Project, Concluded, 2011

Carla Alexandra Bastos da Silva, "Definição do Perfil de Competências das Funções Profissionais que efectuam Atendimento ao Público no Município de Oeiras.", Henrique Manuel Caetano Duarte, Final Project, Concluded, 2011

Carlota Sofia Santos Silva, "Programa de Gestão de Carreiras dos Alunos e Diplomados do Instituto Superior Técnico.", Henrique Manuel Caetano Duarte, Final Project, Concluded, 2011

Cátia Filipa da Costa Martins, "", Henrique Manuel Caetano Duarte, Final Project, Concluded, 2011

Tiago Manuel Gaspar Veríssimo, "", Henrique Manuel Caetano Duarte, Final Project, Concluded, 2011

Célia Alexandra Esteves Afonso, "Socialização e Cultura Organizacional - O que é ser Jerónimo Martins", Henrique Manuel Caetano Duarte, Final Project, Concluded, 2011

Ana Catarina Rosa Carnaz, "As Preferências do Indivíduos no que Respeita a Benefícios.", Henrique Manuel Caetano Duarte, Final Project, Concluded, 2010

Ana Sofia Tavares Martins Mendes, "Os Estudantes de Medicina: Expectativas na Escolha da Especialidade.", Henrique Manuel Caetano Duarte, Final Project, Concluded, 2010

Beatriz Salomé Rodrigues Martins, "Revisão dos Critérios de Sistema de Avaliação de Desempenho na MAPFRE.", Henrique Manuel Caetano Duarte, Final Project, Concluded, 2010

Leida Solange Mendes Almeida, "Gestão de Carreira: Capital Social e Expectativas de Carreira de Estudantes de Ascendência Africana.", Henrique Manuel Caetano Duarte, Final Project, Concluded, 2009

Yolanda Paiva de Castro, "Avaliação de Desempenho - Plano de Comunicação do SIADAP.", Henrique Manuel Caetano Duarte, Final Project, Concluded, 2009

João Tiago Fernandes de Pais Figueiredo, "Sistematização de um Modelo de Desenvolvimento Profissional para uma Empresa da Área dos Sistemas de Informação.", Henrique Manuel Caetano Duarte, Final Project, Concluded, 2009

Filipa Barão Figueiredo Rodrigues de Jesus, "Plano de Desenvolvimento e Progressão Individual.", Henrique Manuel Caetano Duarte, Final Project, Concluded, 2009

Scientific Activities

Scientific Articles in International Journals

Palermo, O. A., Carnaz, A. C. & Duarte, H. (2019). Favouritism: exploring the ?uncontrolled spaces of the leadership experience. Leadership., [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)

Eccher, U. & Duarte, H. (2018). How images about emerging economies influence the willingness to accept expatriate assignments. International Journal of Human Resource Management. 29 (4), 637-663, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)

Martins, A. L., Duarte, H. & Costa, D. (2018). Buyer-supplier relationships in IT outsourcing: consultants perspective. International Journal of Logistics Management. 29 (4), 1215-1236, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)

Duarte, H. & Lopes, D. (2018). Career stages and occupations impacts on workers motivations. International Journal of Manpower. 39 (5), 746-763, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)

Duarte, H., Palermo, O. & Arriaga, P. (2018). The role of emotions in the control-resistance dyad. Scandinavian Journal of Management. 34 (1), 91-102, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)

Bai, S., Duarte, H. & Guo, D. (2016). Drivers of organizational reorientations in planned economies: the case study of a Chinese third-front company. Journal of Organizational Change Management. 29 (4), 551-579, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)

Duarte, H. & Lopes, D. (2016). Contextual effects of power differentials: construct validation and concurrent validity of the Power Differential Scale. *Análise Psicológica*. 34 (4), 439-456, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS)

Marinho, R. T., Duarte, H., Gíria, J., Nunes, J., Ferreira, A. & Velosa, J. (2015). The burden of alcoholism in fifteen years of liver cirrhosis hospital admissions in portugal. *Liver International*. 35 (3), 746-755, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)

Costa, T., Duarte, H. & Palermo, O. (2014). Control mechanisms and perceived organizational support: exploring the relationship between new and traditional forms of control. Journal of Organizational Change Management. 27 (3), 407-429, [Ciência-IUL](#), Indexada (SCOPUS/ISI)

Books

Ferreira, A., Martinez, L., Nunes, F. G. & Duarte, H. (2015). GRH para Gestores. Lisboa. RH Editora., [Ciência-IUL](#)

Book Chapters

Henrique Duarte (2015) "Gestão de Remunerações", RH EditoraDuarte, H. (2015). Gestão de Remunerações. In Aristides Ferreira,

Henrique Duarte, Diniz Lopes (2010) "Percursos de vida profissional, satisfação e motivações perante o trabalho: Integrando os modelos de desenvolvimento de carreira com os modelos de ocupações profissionais", Imprensa de Ciências Sociais Duarte, H. & Lopes, D. (2010). Percursos de vida profissional, satisfação e motivações perante o trabalho: Integrando os modelos de desenvolvimento de carreira com os modelos de ocupações profissionais. In José Machado Pais, Vitor Sérgio Ferreira (Ed.), Tempos de transições de vida: Portugal ao espelho da Europa. (pp. 185-221). Lisboa: Imprensa de Ciências Sociais., [Ciência-IUL](#)

Diniz Lopes, Henrique Duarte (2010) "Tempos e marcadores de vida e capital social", Imprensa de Ciências Sociais Lopes, D. & Duarte, H. (2010). Tempos e marcadores de vida e capital social. In José Machado Pais, Vitor Sérgio Ferreira (Ed.), Tempos de transições de vida: Portugal ao espelho da Europa. (pp. 255-295). Lisboa: Imprensa de Ciências Sociais., [Ciência-IUL](#)

Henrique Duarte (2009) "Efeitos da confiança nas instituições e da distância ao poder sobre a cooperação e o oportunismo", ICSDuarte, H. (2009). Efeitos da confiança nas instituições e da distância ao poder sobre a cooperação e o oportunismo. In Luís de Sousa (Ed.), Ética, estado e economia - Atitudes e práticas dos europeus. (pp. 127-151). Lisboa: ICS., [Ciência-IUL](#)

Jorge Correia Jesuino, Henrique Duarte (2006) "Múltiplas faces do poder", RH Editora Jesuino & Duarte, H. (2006). Múltiplas faces do poder. In Jorge F.S. Gomes, Miguel Pina e Cunha, Arménio Rego (Ed.), Comportamento Organizacional e Gestão. (pp. 303-322). Lisboa: RH Editora., [Ciência-IUL](#)

Henrique Duarte (2004) "Ler de Novo: "Anomia e Mudança na Sociedade Portuguesa"", Livros Horizonte Duarte, H. (2004). Ler de Novo: "Anomia e Mudança na Sociedade Portuguesa". In Célia Soares, Lígia Amâncio (Ed.), Em torno da Psicologia - Homenagem a Jorge Correia Jesuino. (pp. 93-111). Lisboa: Livros Horizonte., [Ciência-IUL](#)

Conference Proceedings

Martins, A. L., Duarte, H. & Costa, D. (2017). Relationship between buyer and supplier in outsourcing of information technology services. In KS Pawar; A Potter; A Lisec (Ed.), 22nd International Symposium on Logistics (ISL 2017). (pp. 140-147). Liubliana: Centre for Concurrent Enterprise, Nottingham University Business School., [Ciência-IUL](#)

Lopes, D. & Duarte, H. (2010). Atitudes face ao trabalho e face à vida: Contrastando os modelos de desenvolvimento de carreiras com os modelos de ocupações. In Actas do VII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia. Braga, [Ciência-IUL](#)

Duarte, H. & Lopes, D. (2009). Contrasting career stages and occupations effects on work related motivations and satisfaction. In Proceedings of the 6th International Dutch HRM Network Conference. Amesterdão, [Ciência-IUL](#)

Duarte, H. & Jesuino (2002). Ética e responsabilidade: discursos éticos associados à profissão de técnico oficial de contas. In Encontro de Investigação Pós-Graduada em Psicologia Social e Organizacional - 2002. Lisboa, [Ciência-IUL](#)

Printed in Scientific Book

Ferreira, A., Martinez, L., Nunes, F. G. & Duarte, H. (2015). GRH para Gestores. Lisboa. RH Editora., [Ciência-IUL](#)

International Communications

Oral Presentation

Duarte, H., Suleman, F. & Suleman, A. (2019). Compensation policies across EU countries: Different pay practices for similar outcomes. EURAM 2019 Conference., [Ciência-IUL](#)

Ofela Palermo & Duarte, H. (2018). The polyvalence of fear. 9th International Research Meeting in Business and Management (IRMBAM-2018)., [Ciência-IUL](#)

Martins, A., Duarte, H. & Costa, D. (2017). Relationship between buyer and supplier in outsourcing of information technology services. 22nd International Symposium on Logistics., [Ciência-IUL](#)

Carnaz, A., Duarte, H. & Ofela Palermo (2015). "I can only trust a friend?:"